

KOMM IN UNSER TEAM

Junior-Projektmanager:in 80-100% ZH

Deine Hauptaufgaben:

- Unterstützung der Projektmanager:innen bei der operativen Steuerung und Abwicklung anspruchsvoller Hochbauprojekte mit schrittweiser Übernahme von Verantwortung
- Koordination und Nachverfolgung von Aufgaben der internen und externen Projektbeteiligten sowie Sicherstellung eines strukturierten Informationsflusses
- Mitarbeit im Kosten-, Vertrags- und Terminmanagement von Kostenkontrolle, Offerten und Nachträgen bis zu Werkverträgen und Terminprogrammen
- Begleitung der Ausführungsqualität, Baustellenkontrollen, Abnahmen und Übergaben sowie Unterstützung bei Behördenauflagen und Projektadministration
- Vorbereitung und Begleitung von Vergaben sowie Unterstützung bei der Beauftragung von Unternehmen

Das bringst du mit:

- Fundierte bautechnische Ausbildung, z. B. Zeichner:in EFZ Fachrichtung Architektur, Bauleiter:in, Techniker:in HF, Architekt:in oder Bauingenieur:in FH
- Mindestens 3-5 Jahre Berufserfahrung in Bauleitung/Realisierung von Hochbauprojekten sowie gute Kenntnisse der Schweizer Bau- und Planungsprozesse
- Gute Kenntnisse in den Bereichen Kosten, Termine, Qualität, Ausschreibung, Vergabe Nachträgen und Abrechnung sowie gute Kenntnisse in MS Project und Messerli Bauadministration/Kostenmanagement

Dein Profil:

- selbständig, selbstmotiviert, kooperativ und teamorientiert, organisiert und strukturiert, lösungs- und zielfokussiert mit dem Ziel, dich in Richtung Projektmanagement weiterzuentwickeln

Was wir bieten:



Ein motiviertes Team

Bei Mettler arbeiten Sie in einem inspirierenden Team von Experten gemeinsam an herausfordernden, spannenden Projekten.



Eine inspirierende Kultur

Eine flache Hierarchie und die gelebte Kultur, in der Beiträge von jedem geschätzt werden, schaffen ein Umfeld, in dem man sich bestens entfalten kann.



Attraktive Arbeitsorte

Unsere Standorte sind strategisch ausgewählt, um eine gute Erreichbarkeit zu gewährleisten.



Flexible Arbeitsmodelle

Wir unterstützen moderne Arbeitsmodelle und flexible Arbeitszeiten, um die Work-Life-Balance unserer Mitarbeitenden zu verbessern.



Gute Sozialleistungen

Wir bieten unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, in die Pensionskasse einzuzahlen, um die finanzielle Sicherheit im Ruhestand zu gewährleisten.



Teamevents

Wir organisieren regelmässig Veranstaltungen für Mitarbeitende, um den Teamgeist zu fördern und die gute Atmosphäre zu erhalten.

